

Принято
на общем собрании трудового коллектива
«21» февраля 2022 г
Протокол № 2

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между администрацией
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Тат.Янтыковская основная общеобразовательная школа»
Лайшевского муниципального района Республики Татарстан»
и первичной профсоюзной организацией
на 2021-2023гг.

Скреплено,
пронумеровано и

ГКУ «Центр занятости населения»

Г.Лайшево

Зарегистрировано

«12» февраля 2022 года № 33

Басису

(подпись регистратора)



Совет профсоюзных организаций
работников образования г.Лайшево

Зарегистрировано

базара 2022 года № 16

(подпись регистратора)

Принято
на общем собрании трудового коллектива
«21» февраля 2022 г
Протокол № 2

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией 2021– 2023 годы:

в разделе I:

абзац десятый пункта 1.2, после слов Республики Татарстан, читать в следующей редакции:

«Лаишевская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования (далее – Совет профсоюзных организаций).

в разделе II:

пункт 2.2.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

Раздел III

П.3.1.18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»

дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания:

«3.1.26. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»

Раздел V

п.5.2.2. дополнить:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

пункт 5.4.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«Предоставлять при проведении вакцинации работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

В разделе VI:

П. 6.2.13. после слов «их прохождения» добавить:

«на основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 6.2.23– 6.2.24 следующего содержания:

«6.2.23. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

6.2.24 Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации»

Директор школы _____ / А.Х. Насырова/

Председатель профкома _____ /Ф.Р.Габидуллина/